

附件：

## 2023 年度项目支出绩效自评表

宿州市军队转业干部培训中心 2023 年度  
项目支出绩效自评清单

序号	项目名称	备注
1	自主择业军转干部医疗保险费用(单位 缴纳部分)及服务保障等经费	

## 项目支出绩效自评表 (2023 年度)

项目名称		自主择业军转干部医疗保险费用(单位缴纳部分)及服务保障等经费						
主管部门		宿州市退役军人事务局		实施单位	宿州市军队转业干部培训中心			
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数 (A)	全年执行数 (B)	分值	执行率 (B/A)	得分
		年度资金总额:	100	100	100	10	100	10
		其中:本年财政拨款	100	100	100	-	100	-
		上年结转资金						
		其他资金				-		-
年度总体目标完成情况	预期目标			实际完成情况				
	目标 1: 按时为自主择业军转干部缴纳医疗保险费用 目标 2: 做好自主择业军转干部的管理服务工作			目标 1 完成情况: 按时为自主择业军转干部缴纳医疗保险费用 目标 2 完成情况: 做好自主择业军转干部的管理服务工作				
年度绩效指标完成情况	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	自主择业军转干部人数	105 人	105 人	10	10	
		质量指标	自主择业军转干部医保缴费	有效保障	有效保障	5	5	
			自主择业军转干部管理服务	有效保障	有效保障	5	5	
		时效指标	自主择业军转干部医保缴费时间	全年	全年	5	5	
			自主择业军转干部管理服务时间	全年	全年	5	5	
		成本指标	自主择业军转干部医疗保险费用	98.19 万元	98.19 万元	10	10	
			自主择业军转干部管理服务费用	1.81 万元	1.81 万元	10	10	
	效益指标	经济效益指标						
		社会效益	自主择业军转干部医疗保障	有效保	有效保	7	7	

(30分)	权益指标	权益	障	障			
		维护自主择业军转干部自身利益	有效保障	有效保障	7	7	
	生态效益指标						
	可持续影响指标	自主择业军转干部医保缴费	可持续	可持续	8	8	
		自主择业军转干部管理服务	可持续	可持续	8	8	
满意度指标(10分)	服务对象满意度指标	自主择业军转干部满意率	95%	95%	10	10	
<b>总分</b>			<b>100</b>		<b>100</b>	<b>100</b>	

注：1.一级指标分值统一设置为：产出指标 50 分、效益指标 30 分、服务对象满意度指标 10 分、预算资金执行率 10 分。如有特殊情况，上述权重可做适当调整，但加总后应等于 100 分。各部门根据各项指标重要程度确定三级指标的分值。得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2.定性指标根据指标完成情况分为：达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间 100-80%(含 80%)、80-60%(含 50%)、60-0%合理确定分值。

3.定量指标若为正向指标（即指标值为 $\geq*$ ），则得分计算方法应用全年实际值/年度指标值 $\times$ 该指标分值；若定量指标为反向指标（即指标值为 $\leq*$ ），则得分计算方法应用年度指标值/全年实际值 $\times$ 该指标分值；定量指标得分最高不得超过该指标分值上限。

4.评价得分说明：说明全年实际值与年度指标值偏离情况（未达、持平、超额）。